



**Adviesraad Sociaal Domein**  
Capelle aan den IJssel

Jaarverslag

2022



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Adviesraad Sociaal Domein</b> .....	<b>4</b>
2.1 Doelstelling.....	4
2.2 Samenstelling van de raad.....	4
2.3 Organisatie .....	5
<b>3. Werkzaamheden</b> .....	<b>7</b>
3.1 Context .....	7
3.2 Gevraagde en ongevraagde adviezen van de Adviesraad .....	7
3.3 Werkgroepen .....	7
3.3.1 Werkgroep Participatie .....	7
3.3.2 Werkgroep Jeugd & Jongeren .....	8
3.3.3 Werkgroep Maatschappelijke Ondersteuning & Gezondheid.....	9
3.3.4 Werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit .....	11
3.3.5 Werkgroep Communicatie.....	12
<b>4. Vertegenwoordigingen</b> .....	<b>14</b>
4.1 Regionaal Overleg Dagelijks Bestuur van vier Adviesraden Sociaal Domein .....	14
4.2 Maatschappelijke partners .....	14
4.3 Koepel organisatie .....	14
<b>5. Ontwikkeling van de raad</b> .....	<b>15</b>
5.1 Werksessies .....	15
5.2 Voortgangs- en exitgesprekken .....	15
<b>6. Financiën</b> .....	<b>16</b>
6.1 Vergoeding leden .....	16
6.2 Financieel overzicht 2022 .....	17
<b>7. Slotopmerking</b> .....	<b>18</b>



## 1. Voorwoord

Ook 2022 was, net als het jaar ervoor, weer een bewogen jaar voor veel inwoners van Capelle aan den IJssel. Vanuit de pandemie waar we begin 2022 nog volop in zaten, zijn we in een situatie met hoge inflatie en een energiecrisis beland. De impact hiervan en de onzekerheid die hierdoor ontstaat is niet te onderschatten. Weer is het beeld dat hierdoor de verschillen tussen groepen inwoners eerder groter dan kleiner worden. Net als in het afgelopen jaar richten we ons als adviesraad de komende jaren vooral op de mensen die kwetsbaar zijn en onvoldoende mogelijkheden hebben om uit deze situatie te komen.

Als adviesraad hebben we daarom actief ervaringen opgehaald bij inwoners en maatschappelijke organisaties rondom de energiecrisis en energietoeslag. Dit heeft geleid tot een ongevraagd advies aan het college van B&W en aan de gemeenteraad. Met daarin concrete adviezen om meer inwoners te bereiken die nu niet in beeld zijn en meer voorlichting te geven over mogelijkheden voor ondersteuning. Fijn om te zien dat de gemeente hier actief mee aan de slag is gegaan. Dit past in onze beweging als gehele adviesraad om steeds meer proactief te zijn. Door meer signalen van problemen in het sociaal domein op te vangen, deze uit te zoeken en mee te denken en advies te geven over de oplossingen.

Zoals elk jaar zijn er weer meerdere nieuwe leden gestart om de plek van vertrekkende leden in te vullen. Drie leden zijn de afgelopen periode gestopt na de maximale twee periodes als lid van de ASD. We zullen hun kennis en ervaring en hun gezelschap missen. Tegelijk zijn we erg blij dat het weer gelukt is om goede kandidaten te vinden die gelijk al van meerwaarde zijn binnen de adviesraad. Naast de reguliere vergaderingen hebben we twee inspirerende interne heisessies gehouden en een zeer informatief werkbezoek aan verschillende locaties van Stichting Welzijn Capelle gebracht.

We werken er aan om bekender en makkelijk te vinden zijn voor inwoners en maatschappelijke organisaties in Capelle. Ons mooie nieuwe logo en de breed verspreide flyer zijn hier een eerste stap in. Nieuw afgelopen jaar was de presentatie van de ASD voor de nieuwe raadsleden. Dit was een mooie en goede bijeenkomst en heeft er voor gezorgd dat er regelmatig toehoorders vanuit de gemeenteraad bij onze vergaderingen zijn en dat we actief benaderd worden om input te leveren voor plannen.

In dit jaarverslag leest u wat wij verder hebben gedaan en bereikt in 2022. Als adviesraad dragen wij ook komend jaar weer bij aan goed beleid en aandacht voor de menselijke maat in het sociaal domein in Capelle aan den IJssel.

Ewout Bückmann, voorzitter



## 2. Adviesraad Sociaal Domein

### 2.1 Doelstelling

De doelstelling van de Adviesraad, zoals vastgelegd in de gemeentelijke verordening, luidt als volgt: *'De Adviesraad heeft tot taak de gemeenteraad en het college gevraagd en ongevraagd te adviseren over onderwerpen die de ontwikkeling, de uitvoering en de evaluatie van het gemeentelijk beleid op het beleidsveld sociaal domein betreffen. De Adviesraad kan voorstellen doen voor het gemeentelijk beleid op het beleidsveld sociaal domein.'* Het betreft zowel de ontwikkeling van het beleid als de evaluatie van de uitvoering. In de dagelijkse praktijk werkt de Adviesraad samen met andere adviesorganen, indien voorhanden en/of beleidsadviseurs betrokken bij het betreffende dossier.

Het College zal de Adviesraad om advies vragen bij de volgende beleidszaken:

- Vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen in het sociaal domein;
- Het vaststellen van beleidsplannen binnen het sociale domein;
- Het vaststellen of wijzigen van verordeningen;
- Evaluatie van het gevoerd beleid.

Het sociaal domein omvat de ontwikkeling van onderstaande beleidsterreinen:

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo);
- Jeugdwet (Jeugdhulp, jeugdzorg, GGZ-kinderpsychiatrie, kindermishandeling, etc.);
- Participatiewet (Werk, Inkomen, Armoede en Schuldhulpverlening);
- Wet sociale werkvoorziening;
- Het VN-verdrag over de rechten van de mens en in het bijzonder van mensen met een beperking.

### 2.2 Samenstelling van de raad

De adviesraad bestaat uit 16 leden en een onafhankelijke voorzitter. De samenstelling van de leden vormt een afspiegeling van cliënten, vertegenwoordigers en ingezetenen van Capelle aan den IJssel. In de loop van 2022 zijn zes leden afgetreden en zes nieuwe leden toegetreden tot de raad, waarmee een goede balans is bereikt tussen leden met inhoudelijke kennis op verschillende onderdelen van het beleidsveld sociaal domein en leden die ervaringsdeskundig zijn als client of vertegenwoordiger.

In 2022 zijn de volgende leden afgetreden:

- Cees Bronsveld;
- Marian Bruijnzeels- Tijsmans;
- Fred Huijbregts;
- Jan de Jong;
- Eric Kruithof;
- Faiz Marika.



Om de samenstelling van de Adviesraad optimaal te houden zijn, met ingang van september en december 2022, de volgende 6 leden benoemd:

- Daphne Bes;
- Maaïke Siepman;
- Sylvia The – Pakasi;
- John van der Wielen;
- Anke van Os;
- Henk Borsboom.

Hierdoor bestaat de Adviesraad aan het einde van 2022 uit de onderstaande leden:

- Ewout Bückmann (*voorzitter*);
- Dennis Marck (*vicevoorzitter sinds 1/5/2022*);
- Nicolette van de Kreeke – Alfrink (*secretaris*);
- Daphne Bes;
- Henk Borsboom;
- Nitai Doelam;
- Emily den Haan;
- Mari Hulhoven; (*vicevoorzitter tot 1/5/2022*);
- Conny Koppelaar;
- Anke van Os;
- Bart Pompe;
- Maaïke Siepman;
- Pasito Stroop;
- Sylvia The - Pakasi
- Paula Twigt;
- Ria Vrijdag;
- John van der Wielen.

In het voorjaar van 2022 hebben we afscheid genomen van Dorien van Petersen als accounthouder van de gemeente, na vele jaren van plezierig samenwerken. Haar functie is overgenomen door David Keers. Wij zijn hem zeer erkentelijk voor zijn proactieve houding en de prettige en constructieve samenwerking.

### 2.3 Organisatie

#### Vergaderingen

Gedurende het verslagjaar heeft de raad tienmaal vergaderd op de dinsdagavond van 19:00 tot 21:30 uur. In januari is online vergaderd in verband met de toen geldende coronamaatregelen. In juni is vergaderd in het Huis van de Wijk Middelwatering, na een informatieve middag, die verzorgd werd door Welzijn Capelle. In oktober is vergaderd in het Huis van de Wijk Oostgaarde, wegens ruimte gebrek in het gemeentehuis. De overige vergaderingen vonden plaats in het gemeentehuis.

Tijdens de vergaderingen is gesproken over een veelheid aan inhoudelijke onderwerpen die in de loop van het verslagjaar actueel waren.



## Werkgroepen

De leden van de Adviesraad participeren in de volgende, op de inhoud gerichte, werkgroepen:

- Participatie (samengevoegde werkgroepen Armoede & schulden en Werk & inkomen);
- Jeugd & Jongeren;
- Maatschappelijk Ondersteuning & Gezondheid;
- Toegankelijkheid & Mobiliteit;
- Communicatie.

Tijdelijke themagroepen die zich bezighouden met aandachtsgebieden die een relatie hebben met meerdere werkgroepen:

- Eenzaamheid;
- Mensen met chronische multi-problematiek;
- Wonen en leefomgeving;
- Gevolgen van de coronacrisis;
- Duidelijke taal gelinkt aan toegankelijkheid.

Leden zijn in één of meerdere werkgroepen actief. In hoofdstuk 3.3 doet elke werkgroep verslag van de activiteiten in het verslagjaar 2022.

De werkgroepen werken aan de hand van jaarplannen waarin het doel, de aandachtspunten en taakverdeling van de werkgroep worden beschreven. In de jaarplannen worden ook de doelgroepen, betrokken organisaties en betrokken beleidsmedewerkers van de gemeente genoemd.



## 3. Werkzaamheden

### 3.1 Context

In de verslagperiode zijn door de raad twee gevraagde adviezen uitgebracht en is er één ongevraagd advies gegeven. Daarnaast heeft de adviesraad vanuit haar ervaring en expertise op het sociaal domein aandachtspunten meegegeven voor het collegewerkprogramma voor de nieuwe raadsperiode.

Werkgroepen van de raad dan wel individuele leden hebben bovendien waardevolle inbreng geleverd tijdens platformbijeenkomsten, maatschappelijke tafels en andere vormen van samenspraak tussen verschillende organisaties, werkzaam in het sociaal domein.

Daarnaast is er op diverse terreinen meer of minder contact geweest met medewerkers van de gemeente. Over deze contacten is de raad zeer tevreden.

### 3.2 *Gevraagde en ongevraagde adviezen van de Adviesraad*

In de afgelopen periode heeft de Adviesraad onderstaande adviezen uitgebracht aan het College van Burgemeester en Wethouders en gemeenteraad naar aanleiding van voorgenomen beleid.

- Advies Lokale Inclusie Agenda 2022 (Capelle voor Iedereen) (08-06-2022);
- Advies Verordening Maatschappelijke ondersteuning 2023 (23-10-2022);
- Ongevraagd advies inzake Energietoeslag en inflatie (04-11-2022).

### 3.3 *Werkgroepen*

Hieronder wordt kort stil gestaan bij de activiteiten van de werkgroepen.

#### 3.3.1 *Werkgroep Participatie*

Leden: Ria Vrijdag, Pasito Stroop, Emily den Haan, Mari Hulhoven (tot januari 2023), Daphne Bes John, Henk, Silvia (vanaf september 2022), Faiz Marika (tot augustus 2022), Jan de Jong (tot mei 2022)

#### **Doel van de werkgroep**

De werkgroep houdt zich bezig met alle denkbare vraagstukken op het gebied van Werk en Inkomen, Armoede en Schulden.

Het doel van de werkgroep is gevraagd en ongevraagd advies geven aan Gemeenteraad en het College van Burgemeester en Wethouders op de onderwerpen werk en inkomen, armoede en schulden en inburgering.

Dit doen we door middel van:

- Signalen ophalen bij cliënten/inwoners,
- Gesprekken met beleidmakers,
- Netwerk bijeenkomsten en het bijwonen van conferenties,
- Overleg met ervaringsdeskundigen,
- Werkbezoeken bij o.a. Welzijn Capelle en Huizen van de Wijk.



## Activiteiten in 2022

Het op tafel leggen van onze aandachtspunten in de maandelijkse Adviesraad vergaderingen. Denk hierbij aan de actuele financiële problemen vanwege de energie/armoedecrisis. Om onze taak goed te kunnen doen is het van belang dat we voldoende geïnformeerd worden vanuit de gemeente en gevoed worden door de betreffende inwoners.

Door de leden van de werkgroep zijn de volgende bijeenkomsten bezocht: de Armoedecirkel van het Pact van Capelle, bezoek Welzijn Capelle mbt financiële ondersteuning, 010 Budgetmaatje. Alliantie 'Samen één tegen Eenzaamheid! Presentatie Toeslag affaire, Hanny van Leeuwen Lezing Armoede minister Schouten, Pharos gezondheidscentrum.

In 2022 heeft nog geen bijeenkomst nieuwe stijl plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de adviesraden van Capelle, Krimpen en Zuidplas, beleidsambtenaren van de drie gemeenten en medewerkers van de GR IJsselgemeenten. De GR IJsselgemeenten is de uitvoeringsorganisatie op het gebied van Sociale Zaken voor deze drie gemeenten. In 2023 zullen leden van de werkgroep de ASD vertegenwoordigen in deze informele overleggen.

## Adviezen

In november 2022 hebben wij advies uitgebracht met betrekking tot de energietoeslag/inflatie. De energietoeslag wordt niet altijd gebruikt waar die voor bedoeld is. Hoe kan ervoor gezorgd worden dat de toeslag gebruikt wordt voor betaling van de energierekening? Hoe kunnen inwoners ondersteund worden die kopje onder dreigen te gaan door hoge energiekosten en inflatie? Hoe kunnen inwoners die in de problemen (dreigen te) komen vroegtijdig bereikt worden en ondersteuning krijgen?

### 3.3.2 Werkgroep Jeugd & Jongeren

Leden van de werkgroep: Conny Koppelaar, Nitai Doelam, Anke van Os. Eric Kruithof (tot april 2022) en Marian Bruijnzeels (tot juni 2022)

#### Doel van de werkgroep

De werkgroep jeugd houdt zich bezig met het werkveld jeugdwet / jeugdhulp en het welzijn van jongeren in bredere zin. Het doel van de werkgroep is om in de gemeente verschillende knelpunten te signaleren en (ervaringen met) jeugdwelzijn en jeugdhulp in kaart te brengen. Dit doen wij d.m.v. gebruik te maken van ons eigen netwerk, ervaringen op te halen bij de Capelse jeugd, artikelen en boeken te lezen en actief ons netwerk verder uit te breiden. Wij informeren elkaar via een Whatsapp groep.

We hebben een idee uitgewerkt voor onderzoek naar de invloed van corona en de huizen crisis, op de ontwikkeling van jongeren en jongvolwassenen. Hier is nog niet mee gestart, dit krijgt navolging in 2023.

De werkgroep heeft in 2022 input geleverd voor een initiatiefvoorstel van Gemeenteraadslid Sienna Roos (Groen Links) en Arjan Benard (lid van het CDA) om in iedere Capelse wijk een jongerencentrum te realiseren.





Nitai Doelam heeft contact met de Capelse Jongerenraad gelegd en is ook een keer aanwezig geweest bij een vergadering van de Jongerenraad.

### **3.3.3 Werkgroep Maatschappelijke Ondersteuning & Gezondheid**

Leden van de werkgroep: Paula Twigt, Nicolette van de Kreeke, Dennis Marck

#### **Doel van de werkgroep:**

Volgen van het gemeentelijke beleid en de ontwikkelingen voor zorg voor ouderen en kwetsbaren en het geven van gevraagd en ongevraagd aan de gemeente.

#### **Werkwijze van de werkgroep:**

Wij volgen hoe het beleid van de gemeente uitpakt voor degenen voor wie het bedoeld is. Uitgangspunt is het 'Uitvoeringsplan maatschappelijke ondersteuning & gezondheid 2021-2022' met activiteiten die uitgevoerd worden in het kader van het 'Beleidskader maatschappelijke ondersteuning & gezondheid 2021 – 2024'.

We halen ervaringen en signalen uit de doelgroep op in Huizen van de Wijk, verzorgings- en verpleeghuizen. Er is overleg met betrokken organisaties als Welzijn Capelle, verschillende zorgaanbieders, Dementieketen, Netwerkoverleg Mantelzorg en de maatschappelijke tafels over wonen met zorg. We overleggen een aantal keer per jaar met beleidsmedewerkers van de gemeente over (uitvoering van) plannen. We volgen lezingen, webinars en inhoudelijke bijeenkomsten over diverse relevante onderwerpen.

#### **Activiteiten in 2022:**

De leden van de werkgroep hebben kennis genomen van en deelgenomen aan activiteiten zoals omschreven in het uitvoeringsplan. We lopen de vier beleidslijnen van dit plan hieronder door.

Wat opvalt is dat we vooral veel activiteiten hebben ondernomen op beleidslijnen 1 en 3, en dat de werkgroep bij de beleidslijnen 2 en 4 (nog) niet actief betrokken is.

#### **Beleidslijn 1 De sociale basis op orde**

##### **Uitvoeringsagenda gezonde leefstijl (voor een gezond Capelle)**

In de uitvoeringsagenda staan activiteiten voor het bevorderen van een gezonde leefstijl en het verkleinen van sociaaleconomische gezondheidsverschillen. Er wordt uitvoering gegeven aan het beleidskader maatschappelijke ondersteuning & gezondheid 2021-2024.

##### **Het organiseren van ontmoetingen**

In het kader van verbinden en het tegengaan van eenzaamheid worden door verschillende organisaties activiteiten aangeboden, zowel intramuraal als ook in de Huizen van de Wijk.

##### **Thema-ochtend Heel Capelle gezondheidsvaardig**

Op deze thema-ochtend zijn drie best practices uit de Capelse praktijk gepresenteerd:

- 'Digivitaler', een programma voor mensen die moeite hebben met het digitaal regelen van zorg;
- 'Nu niet zwanger': kennis vergroten over zwanger raken en het voorkomen daarvan, deze kennis ontbreekt bij 70 % van kwetsbare mensen;



- ‘Bordje vol’. een eenvoudige, speelse methode die mantelzorgers help inzicht te krijgen in hun situatie en te ontdekken hoe ze zorg kunnen delen. Er is ook een versie voor mensen met burn-out.

Er waren verschillende workshops met als insteek dat mensen met een lage sociaaleconomische status vaker een chronische aandoening hebben zoals diabetes, COPD, hart- en vaatziekten, angststoornissen en depressies. Hoe bereik je deze mensen en hoe kun je de toegang tot preventie voor deze groep verbeteren?

### Beleidslijn 2 Integrale toegang

Het doorontwikkelen van de Huizen van de Wijk en de samenwerking tussen de partijen in de toegang.

### Beleidslijn 3. Ondersteuning op maat

#### Programma Thuis in Capelle

is een programma voor welzijn en zorg met veel aandacht voor preventie, het versterken van het eigen netwerk en inzet van vrijwilligers. Wijkregisseurs gaan in de wijk aan de slag met professionals, vrijwilligers en bewoners met projecten en activiteiten als gezonde leefstijl, valpreventie, burenhulp, voorlichting over ouder worden en welzijn. Ook worden obstakels in de afstemming van zorg en welzijn aangepakt. In het najaar van 2022 is een convenant gesloten met Krimpen aan den IJssel en deelnemende maatschappelijke organisaties; de ‘routekaart Capelle en Krimpen verbonden’.

#### Mantelzorg

Er zijn verschillende overleggen bijgewoond met de zorgaanbieders (intra en extramuraal). En er is vier keer een overleg geweest onder leiding van Welzijn Capelle. De volgende onderwerpen zijn besproken:

- De Kalender, hierop staan workshops, georganiseerd door de verschillende zorgaanbieders;
- Logeerszorg voor dementerenden;
- Verhuizing ‘van huis naar verpleeghuis’;
- De Dag van de Mantelzorger;
- Wereld Alzheimer dag, samen op pad. Vanuit de gemeente is hier aandacht aan besteed via Ben van Waarde.

#### Dementieketen

De dementieketen is een samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeentes Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel. Er werken verschillende organisaties voor zorg & welzijn samen. Er is regelmatig overleg tussen een lid van de werkgroep, de ketenregisseur Dementie en individuele medewerkers.

#### Maatschappelijke tafel Wonen met zorg

Er hebben meerdere maatschappelijke tafels plaatsgevonden. Hierin gaan zorgaanbieders, die werkzaam zijn binnen Capelle aan den IJssel, met elkaar in gesprek over de huidige situatie en mogelijke problemen in de toekomst. Dit gaat ook over de beschikbare plekken in de komende jaren.



#### Beleidslijn 4. Persoonlijke en maatschappelijke veiligheid

Dit betreft de GGZ, multiproblematiek en de aanpak rondom huiselijk geweld.

##### Uitgebracht advies in 2022:

In oktober hebben we advies uitgebracht over de 'Verordening Maatschappelijke ondersteuning 2023'. Ons advies was om aandacht te geven aan de schrijfstijl waarin deze verordening en vele andere zijn geschreven. In het antwoord op ons advies zegt het college toe om te starten met het opstellen van een leesbare vertaling van de verordening. Hierin zal de meest belangrijke en relevante informatie uit de verordening worden vertaald naar een publieksvriendelijke versie.

##### 3.3.4 Werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit

Leden van de werkgroep: Bart Pompe (voorzitter), lid ASD; Dennis Marck (plaatsvervangend voorzitter), lid ASD; Marian Bruijnzeels, lid ASD tot juni 2022, Corrie Scheffer; José van Rosmalen en Sidney Tetelepta.

Vanuit de werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit (T&M) is er in 2022 veel aandacht geweest voor de Lokale Inclusie Agenda (LIA). Naast de inventariserende (voor)gespreken is hierover, namens de ASD, ook een gevraagd advies uitgebracht en is het LIA vastgesteld door het College van B&W.

##### Doelen

Het doel van de werkgroep is het toezien op de uitvoering van het 'VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap' door de gemeente Capelle aan den IJssel. Naast het toezien op dit verdrag worden er ook aanbevelingen uitgebracht op het gebied van:

- Het verbeteren van de bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid van (openbare) gebouwen, buitenruimtes en het openbaar vervoer voor alle inwoners;
- Het verbeteren van de digitale toegankelijkheid van de communicatiekanalen tussen de gemeente en inwoners (en andersom);
- Het verbeteren van de leesbaarheid en begrijpbaarheid van teksten / brieven vanuit de gemeente;
- Het verbeteren van het woon- en leefklimaat voor inwoners, waaronder het Schone Lucht Akkoord.

##### Uitgevoerde activiteiten

De volgende activiteiten zijn uitgevoerd vanuit de werkgroep:

- Het schouwen van het gemeentehuis en bibliotheek gericht op de toegankelijkheid van meerdere doelgroepen met een beperking;
- Diverse inventarisatierondes voor de totstandkoming van de Lokale Inclusie Agenda;
- Gesprekken met het Wmo-loket over de problemen bij Trevvel (Wmo- / Aanvullend Vervoer) en aanbieders van hulpmiddelen;
- Verzoek gemeente om bouwtekeningen van nieuw- en verbouw voor (openbare) gebouwen en buitenruimtes te beoordelen, na het opheffen van de Belangengroep Gehandicapten Capelle (BGC);



- Overleg met Stichting Themater om een Themater-avond te organiseren rondom het thema 'Capelle, toegankelijk voor iedereen'. Deze komt (onder voorbehoud) in 2024 op de agenda.

### **Uitgebrachte Adviezen**

Vanuit de werkgroep is er dit jaar op één advies een reactie teruggekomen en is er één advies uitgebracht:

#### **Houtrookoverlast en het Schone Lucht Akkoord – juni 2021 (ongevraagd advies)**

In juni 2021 is er vanuit de werkgroep een ongevraagd advies uitgebracht over houtrookoverlast en het aansluiten bij het Schone Lucht Akkoord. De ASD adviseert hierin de gemeente om zich aan te sluiten bij het Schone Lucht Akkoord en een publiciteitscampagne op te zetten rondom houtrookoverlast.

Na veel aandringen is begin 2022 het antwoord hierop ontvangen. De gemeente geeft aan waarde te hechten aan schonere lucht, maar is sceptisch over de gemeentelijke invloed binnen de onderdelen uit het Schone Lucht Akkoord. De gemeente ziet dus geen meerwaarde in het ondertekenen hiervan en is van mening dat de bestaande voorlichtingscampagne (uit 2020) prima voortgezet kan worden.

#### **Lokale Inclusie Agenda 2022 (Capelle voor Iedereen) – juni 2022**

In 2022 is de gemeente Capelle aan den IJssel aan de slag gegaan met de Lokale Inclusie Agenda. De gemeente wil hiermee laten zien welke activiteiten en voorzieningen er reeds beschikbaar zijn, waar ze voor willen staan en vooral ook wat er nog moet gebeuren om ervoor zorg te kunnen dragen dat alle inwoners volwaardig mee kunnen (blijven) doen. Als ASD is er een positief advies uitgebracht met daarbij enkele aandachtspunten om bepaalde onderwerpen verder uit te werken of te concretiseren.

### **3.3.5 Werkgroep Communicatie**

Leden van de werkgroep: Conny Koppelaar, Maaïke Siepman, Anke van Os, Henk Borsboom en Nicolette van de Kreeke, Jan de Jong (tot 1/3/2022)

#### **Doel van de werkgroep**

Het verzorgen van communicatie met de inwoners van Capelle om de bekendheid van de ASD te vergroten. Inwoners kennis te laten maken met de doelstellingen, werkwijze en de activiteiten van de ASD. Daarnaast heeft ook het verbeteren van de interne communicatie van de Adviesraad onze aandacht.

#### **Activiteiten in 2022**

In 2022 zijn belangrijke stappen gezet door de werkgroep communicatie. Zo zijn er een nieuw logo en een flyer gemaakt en zijn we flink op weg met de realisatie van een eigen website. Ook is er gestart met het onderzoek naar een ander middel om de interne communicatie te verbeteren voor wat betreft de online samenwerking. We zijn gestopt met het gebruik van Quiver en staan op het punt om te starten met Teams.



### **Nieuwe huisstijl**

De leden van de Adviesraad zijn aan de slag gegaan met het maken van een nieuw logo en huisstijl. Dit heeft geresulteerd in een kleurrijk vormgegeven huisstijl. Daarmee willen we uitstralen dat de Adviesraad er is voor alle inwoners van Capelle en een brugfunctie vervuld tussen de gemeente en de inwoners.

### **Flyer**

Er is een flyer gemaakt met het nieuwe logo en kleurrijke afbeeldingen van allerlei mensen. Hiermee willen wij de diversiteit van de inwoners van de gemeente laten zien. In de folder vertellen we iets over doel, werkwijze en werkzaamheden van de adviesraad. De flyer is verspreid in Huizen van de Wijk, en onder gemeentelijke organisaties.

### **Pers**

Er is een interview gepubliceerd met twee leden van de Adviesraad in Het Kontakt IJssel- en Lekstreek, in dezelfde editie als de advertentie voor het werven van nieuwe leden.

### **Website**

De verwachting is dat in het voorjaar van 2023 de website van de ASD in gebruik wordt genomen.

### **Interne communicatie**

In het voorjaar van 2023 zullen we starten met het gebruik van Teams om de online samenwerking te vereenvoudigen en een gezamenlijk archief op te bouwen.



## 4. Vertegenwoordigingen

### 4.1 Regionaal Overleg Dagelijks Bestuur van vier Adviesraden Sociaal Domein

Voorzitter, vicevoorzitter en/of secretaris namen deel aan de drie bijeenkomsten van het regionaal overleg van de dagelijkse besturen van de Adviesraden van Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland en Zuidplas. Een vast onderdeel van deze bijeenkomsten is een inleiding van een deskundige over een relevant thema. Regelmatig sluit ook een ander lid van één van de Adviesraden aan afhankelijk van het thema van het overleg. Zo werd er in 2022 informatie overgedragen over de volgende onderwerpen:

- 'Ophalen van ervaringen met de uitvoering'. Toelichting door Henk Beltman, projectleider bij Zorgbelang Inclusief.
- 'Uitdagingen in het sociaal domein. Nieuwe gemeentebesturen aan zet'. Toelichting door Evelien Eggink, medewerker van het Sociaal Cultureel Planbureau.
- De vergadering erna is doorgegaan op de 'Uitdagingen in het Sociaal Domein'. In dat kader hebben de Adviesraden de coalitieakkoorden van de verschillende gemeentes vergeleken.

Daarnaast vond uitwisseling plaats van informatie over de activiteiten van en ontwikkelingen binnen elk van deze Adviesraden.

De Adviesraad Lansingerland heeft aan het einde van het jaar laten weten niet langer deel te nemen aan het overleg. Door verloop en weinig aanwas van nieuwe leden heeft de adviesraad ervoor gekozen om alle energie en menskracht in te zetten voor het realiseren van een nieuwe raad.

### 4.2 Maatschappelijke partners

Tweemaal per jaar vindt er een bijeenkomst plaats van de maatschappelijke partners. Hierin participeren verschillende organisaties uit de gemeente zoals zorgaanbieders, woningcorporaties, de bibliotheek, gemeentelijke diensten, als Welzijn Capelle en Sportief Capelle, en het IJsselland ziekenhuis. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd op initiatief van de gemeente. Elke keer is een andere organisatie gastheer en verantwoordelijk voor de inhoud van het programma. In 2022 was er in juni een presentatie van Sportief Capelle in het sportcomplex Aquapelle en in het najaar een presentatie over de rol van het ziekenhuis in de samenleving in het IJssellandziekenhuis. Vanuit de adviesraad zijn voorzitter, vicevoorzitter en/of secretaris aanwezig geweest.

### 4.3 Koepel organisatie

Als lokale Adviesraad zijn wij aangesloten bij de Koepel. De Koepel is een vereniging van lokale advies- en cliëntenraden die actief zijn in het sociaal domein en meedenken en adviseren vanuit het inwonersperspectief. De Koepel ondersteunt adviesraden met informatie, workshops, webinars en trainingen, zodat zij hun werk als adviesraad zo goed mogelijk kunnen doen. Op dit moment zijn circa 250 adviesraden aangesloten. Dat is circa 70% van de Nederlandse gemeenten.

Jaarlijks zijn er twee ledenvergadering, afgelopen jaar hebben Sylvia The en Nicolette van de Kreeke de vergadering op 3 november bijgewoond met aansluitend de Hannie van Leeuwenlezing 2022 door minister Carola Schouten.



## 5. Ontwikkeling van de raad

### 5.1 Werksessies

In april en december hebben we twee werksessies gepland op Leefgoed de Olifant om in een informele setting aan de slag te gaan. In april hebben we gesproken over de communicatie vanuit de ASD. Er is een logo gekozen. In de werkgroepen zijn actiepunten geïnterpreteerd om de communicatie met- en het ophalen van ervaringen van inwoners te verbeteren. In december is het rapport van het Sociaal Cultureel Planbureau: 'Sociaal domein op koers' besproken. Een ander onderwerp was de website, daarvoor zijn ook ter plekke foto's gemaakt. Deze werksessies worden door alle leden vruchtbaar en inspirerend genoemd, we zijn van plan dat tweejaarlijks te blijven doen.

### 5.2 Voortgangs- en exitgesprekken

In 2022 zijn we gestart met het voeren van voortgangsgesprekken van zittende leden en exitgesprekken met leden die afscheid nemen. Ons streven is om als Dagelijks Bestuur drie keer in één termijn een gesprek te voeren met individuele leden over hun ervaringen en welbevinden.



---

## 6. Financiën

### 6.1 Vergoeding leden

In de Verordening Adviesraad sociaal domein 2018 is bepaald dat de leden een vergoeding krijgen. Tevens is bepaald dat de voorzitter en de secretaris een extra vergoeding krijgen, vanwege extra werkzaamheden. De verordening stelt dat het college de hoogte van de vergoeding vaststelt. De huidige vergoedingen zijn als volgt:

- € 25,- per uitgeschreven vergadering voor de leden en de voorzitter, tot een maximum van 12 vergaderingen per jaar;
- € 50,- per bezochte vergadering voor de leden en de voorzitter, tot een maximum van 12 vergaderingen per jaar;
- € 25,- per maand aan extra vergoeding voor de voorzitter en de secretaris.





## 6.2 Financieel overzicht 2022

De erkenningssubsidie van de gemeente voor de ASD bedroeg in 2021 €25.000.

Kostensoort / naam	Realisatie	Toelichting
Uitbesteed werk	€ 4.641,21	Notuleerservice Dictum / Begeleiding Zorgbelang / Vacaturebank
Huur/Lease roerende goederen	€ 250,00	Huur zaal Olifant
Overige diensten algemeen	€ 11.100,00	Vergoedingen leden, secretaris en voorzitter
Contributies/lidmaatschappen	€ 510,00	Contributie Koepel WMO
Cursussen / studies	€ 3.740,00	Training Stimulanz
Representatie externe relaties + zakelijke activiteiten extern	€ 1.571,37	Bloemen, voorjaars/ kerstpresentje, kosten sollicitaties vergaderarrangementen Olifant, vergadering Brownies & Downies
Onderhoud-internetabonnement-algemeen	€ 166,99	Internetabonnement
<b>Totaal:</b>	<b>€ 21.979,57</b>	



## 7. Slotopmerking

De Adviesraad ziet terug op een actief jaar met veel wisselingen in de bezetting en gaat met een positieve, enthousiaste en inspirerende groep mensen vol vertrouwen door op de ingeslagen weg.